



Y LA CULTURA PREVENTIVA

GESTIÓN DE SEGURIDAD



Por:
Ing. César Mayhua (*)
Consultor principal HSEC
en MYLICONS SAC

Empecemos por definir la palabra “gestión”, la cual se puede entender como las actividades y las maneras de administrar y organizar los recursos con el claro objetivo que se pueda concretar todo el trabajo que se requiere (por ejemplo puede ser un proyecto) dentro del tiempo pautado y con los recursos que se disponen.

Una definición de cultura nos dice que es el conjunto de saberes, creencias y pautas de conducta de un grupo social, incluyendo los medios materiales que usan sus miembros para comunicarse entre sí y resolver sus necesidades de todo tipo.

Entre otros conceptos asociados podemos definir los siguientes:

- **Gestión de riesgos.** El enfoque sistemático para el establecimiento del contexto de una situación, identificación de peligros, análisis de riesgos, evaluación de riesgos, determinación de

si los riesgos son aceptables y el tratamiento continuo de los riesgos a través de la aplicación de las políticas, procesos y procedimientos de gestión.

- **Gestión del cambio.** El proceso sistemático para realizar cambios manejando los riesgos asociados de seguridad, salud y medio ambiente.
- **Seguridad.** Es la condición o estado libre de riesgos, es el estado de las condiciones de trabajo en las que el trabajador está libre de riesgo. En seguridad y salud ocupacional hemos venido trabajando con riesgos o factores de riesgos que originan un efecto negativo, principalmente, sobre la salud y bienestar de las personas; ahora también hablaremos de aspectos del ambiente laboral y cultura presente en todas las organizaciones.

Cultura de seguridad

Según las actuales leyes peruanas, se habla de sistemas de gestión de seguridad, de principios de seguridad, de capacitaciones y otros requisitos a cumplir pero no se habla de la cultura de la seguridad que toda empresa u organización tiene.

En general cuando en una empresa se implementan programas o sistemas de seguridad de diferente índole (basados en normas norteamericanas, europeas, etc.) no necesariamente se asegura el buen desempeño de los mismos. Los resultados no están en función de los elementos considerados sino del contexto cultural en que se aplican. En una cultura positiva hacia la seguridad prácticamente cualquier elemento funciona, y en una cultura de signo negativo casi ningún elemento produce buenos resultados¹.

¹ Enciclopedia de Salud y Seguridad en el trabajo. Política de Seguridad, Liderazgo y Cultura.