



Lo que una adecuada gestión de seguridad debe buscar es garantizar que en el centro de labores se cumpla con los medios y condiciones adecuadas de trabajo que protejan la vida, salud y bienestar de los trabajadores.

son el poco cumplimiento de las exigencias legales referidas a los exámenes médicos pre-ocupacionales o el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR), pues las empresas inclusive falsifican estos documentos para evitarse los pagos o les cobran a sus propios trabajadores incumpliendo lo indicado por las leyes. Esto también pasa con los Equipos de Protección Personal (EPP) que llegan a cobrarles a los trabajadores.

- o Los empleadores tratan de superar las reducciones de presupuesto, un incremento en el número de reclamos de compensación por parte de los trabajadores y por días laborales perdidos debido a lesiones, por lo cual tratan de reducir costos por otros lados. Por ejemplo, al tener sobre costos, tratan de "ahorrar" en compra de EPP de mala calidad o de corta vida útil, exponiendo a los trabajadores durante un accidente.
- o Los empleadores no invierten en capacitación de su personal para que conozcan temas de seguridad y prevención, y en algunos casos lo hacen fuera de los horarios de trabajo, lo que incumple lo que el Decreto Supremo N°006-2014-TR indica (modificatoria de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el trabajo)¹.
- o Según la Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO),

el 70% de las construcciones en Lima son informales. Lamentablemente, en nuestro país estamos acostumbrados a la autoconstrucción y dentro del 30% de obras con licencia también podemos hablar de informalidad en aquellas edificaciones que se realizan sin los estándares ni las medidas preventivas que señalan nuestra legislación, como la Norma G.050 de Seguridad durante la Construcción o la Ley N° 29783 de Seguridad y Salud en el Trabajo.

- **Principales problemas generados por los empleados-staff.** El personal de staff tiene diferentes deficiencias, siendo las más importantes:

- o El personal de staff no tiene un conocimiento de estándares de seguridad, menos una cultura de prevención que pueda ayudar a implementar los estándares y normas de seguridad durante sus actividades.
- o Desconoce sus funciones y responsabilidades según los sistemas de gestión exigidos por ley.
- o Ponderan o priorizan la producción ante la seguridad.
- o Piensan que los accidentes se originan por mala suerte.
- o Tienen la idea que el personal de Seguridad Industrial (prevención) es el que debe colocar o ejecutar los controles. Piensan que el personal de prevención debe realizar las

correcciones y/o deben verificar que lo corregido o ejecutado es adecuado, cuando todos los participantes del proceso productivo son responsables por eso.

- o No tiene una cultura de reportar los incidentes, menos participan en investigar los que si se reportan.
- o Se oculta información referente a los incidentes o accidentes por temor al tiempo perdido en las investigaciones, o por miedo a las sanciones.
- o El personal de staff de obra no verifica condiciones adecuadas de trabajo, ni planifica estos de manera de incluir consideraciones y precauciones de seguridad.
- o No identifican adecuadamente los peligros y riesgos a los cuales están expuestos su personal.
- o No le dan importancia a la documentación de seguridad (permisos de trabajos de alto riesgo, análisis de seguridad del trabajo o AST, identificación de peligros y evaluación de riesgo y controles o IPERC).
- o No participan de las herramientas de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SST), tales como capacitaciones, inspecciones, auditorías de SST, etc.
- o No planifican adecuadamente las actividades constructivas.
- **Principales problemas generados por los trabajadores obreros.** A las características antes mencionadas de los trabajadores, se suman importantes problemas que se deben corregir para:
 - o La falta de conocimiento de los peligros y riesgos en el trabajo los expone a cometer actos subestándares que podrían ocasionar accidentes.
 - o Falta de preparación y capacitación para entender los conceptos de la seguridad y salud en el trabajo.
 - o Hay un desconocimiento de muchos estándares de trabajo. Por ejemplo, en el estándar de

¹ Artículo 28: La capacitación debe ser dentro de la jornada laboral.