

manejo de productos químicos y combustibles, los trabajadores no involucran controles adecuados de los riesgos, los cuales se deben tener presentes. Esto, sumado al desconocimiento de las hojas de datos de seguridad (MSDS) o al mal uso del equipo de respiración con filtros adecuados (para gases ácidos, orgánicos, etc.), pueden generar enfermedades ocupacionales a mediano o largo plazo.

- o Están mal acostumbrados a hacer lo más fácil, la “ley del menor esfuerzo”, y tratan de obviar pasos de los procedimientos.
- o En algunos casos son personas que no tienen una percepción del peligro y se arriesgan a realizar actos peligrosos que pueden ocasionar inclusive su muerte como, por ejemplo, caminar por el borde de una losa o en un ducto de ascensor sin asegurarse para evitar su caída al vacío.

Recomendaciones a tener en cuenta

Para revertir estos problemas es que se definan algunas recomendaciones que ayudarán a la mejora de las condiciones adecuadas de trabajo y en la implementación de medidas para que los empresarios, personal de staff y trabajadores mejoren juntos las condiciones de trabajo y cumplan con los estándares y procedimientos conforme lo exige la ley buscando, sobre todo, que se puedan prevenir accidentes.

- **Los orientados a la gestión.** Todas las áreas productivas o de apoyo de la empresa deben asegurarse de:
 - o Elaborar procedimientos de operación. Pueden ser procedimientos de trabajo seguros antes de comenzar a desarrollar cualquier actividad.
 - o Revisar e inspeccionar las áreas de trabajo y firmar el análisis de seguridad en el trabajo (AST) “in situ” para verificar

las condiciones en las que se pretende trabajar y verificar que se hayan implementado los controles para los riesgos evaluados.

- o Asegurarse que los trabajadores conozcan los reglamentos, instrucciones, especificaciones técnicas de trabajo, avisos y demás materiales escritos o gráficos relativos a la prevención de los riesgos en el lugar de trabajo.
- o Promover el compromiso, la colaboración y la participación activa de todos los trabajadores en la prevención de los riesgos del trabajo mediante la comunicación eficaz, la participación de los trabajadores en la solución de los problemas de seguridad, la inducción, la capacitación, el entrenamiento, concursos, simulacros, entre otros.
- o Realizar inspecciones periódicas en las áreas administrativas, áreas operativas, instalaciones, maquinaria y equipos, a fin de reforzar la gestión preventiva
- o Además el empleador debe capacitar a todo el personal en los peligros y riesgos propios de sus tareas.

• Los orientados al recurso humano.

- o El personal de staff debe recibir capacitación en seguridad y salud en el trabajo, y tener experiencia y estar familiarizado con la operación/actividad de la cual va a ser responsable.
- o Verificar las formas y estilos de trabajo de cada grupo de trabajadores. Esto incluye un contacto directo, ganarse la confianza del personal, inspección visual de las actividades. Se debe informar al jefe inmediato sobre cualquier anomalía encontrada.
- o Identificar a los líderes en el trabajo, el personal que puede hacer que los trabajadores hagan un trabajo seguro, los cuales deben ser concientizados para trabajar de forma adecuada.

- o La seguridad es la clave en todas las operaciones. Antes de dar una orden a un trabajador asegúrese que: el trabajador ha entendido el mensaje y la forma de trabajo, además de verificar su experiencia en el puesto o en la actividad que desarrollará.

• Aspectos generales a tener en cuenta.

- o El área de Prevención o Seguridad y Salud en el Trabajo no es un área que debe ser el filtro para evitar un accidente sino que debe ser parte de un equipo de trabajo para lograr los objetivos comunes, tales como reducir o minimizar los accidentes incapacitantes.
- o Capacitar a todo el personal en diferentes temas alusivos a la seguridad industrial y prevención de pérdidas.
- o Se debe crear una cultura de prevención en las empresas.
- o El gobierno debe propiciar mecanismos de incentivo a las empresas que inviertan en prevención, y premiar a las que tengan buenos índices de gestión de seguridad.
- o Se debe fomentar también la investigación sobre aspectos de seguridad para medir los niveles de involucramiento de las gerencias y personal de staff.

El propósito general de cualquier empresa debe ser entregar conocimiento y la eficiencia requerida para un trabajo u operación segura en cualquier actividad. Los beneficios serán la reducción del riesgo de pérdida y tener menos accidentes, incapacitantes y fatales. ■

(*) Ingeniero Industrial graduado de la Pontificia Universidad Católica del Perú y cursando la Maestría de Prevención de Riesgos Laborales y Ambientales. Profesional con 16 años de experiencia en gestión, implementación, capacitación y administración de sistemas de gestión de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente para megaproyectos de ingeniería, procura y construcción. Participante de equipos HSEC en empresas nacionales y transnacionales. Experto en HSEC y auditor IRAM certificado. Consultor principal de diversas consultoras de prevención de accidentes y gerenciamiento de riesgos, tales como MYLICON SAC, Gestión QHSEC. Consultas: mayhua.ca1@pucp.pe.