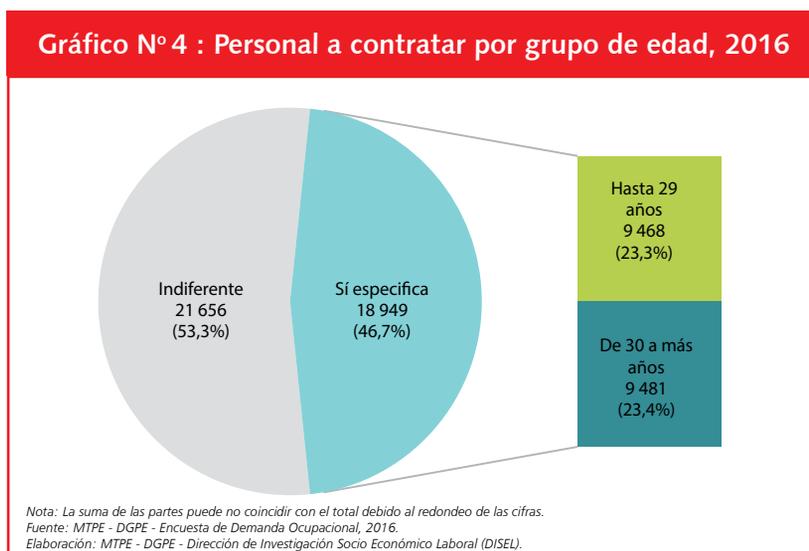
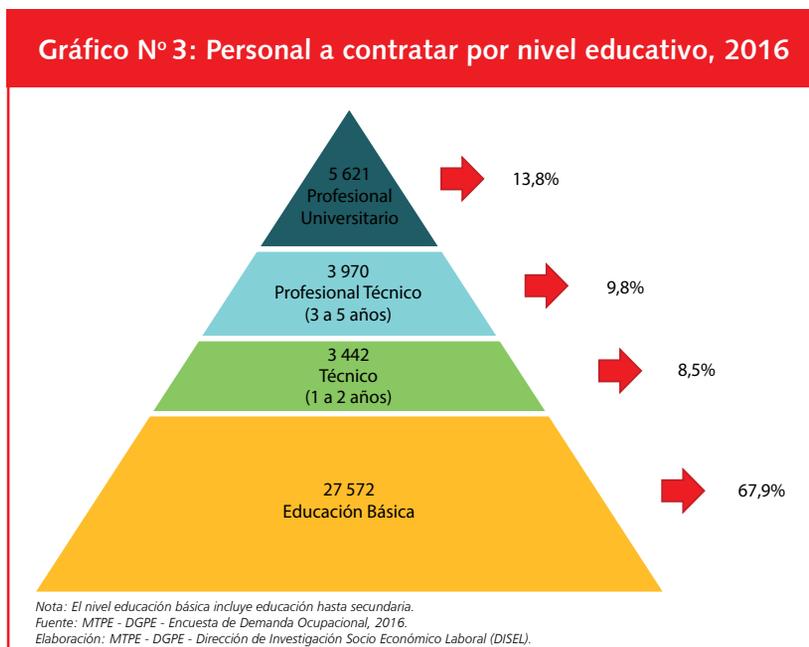
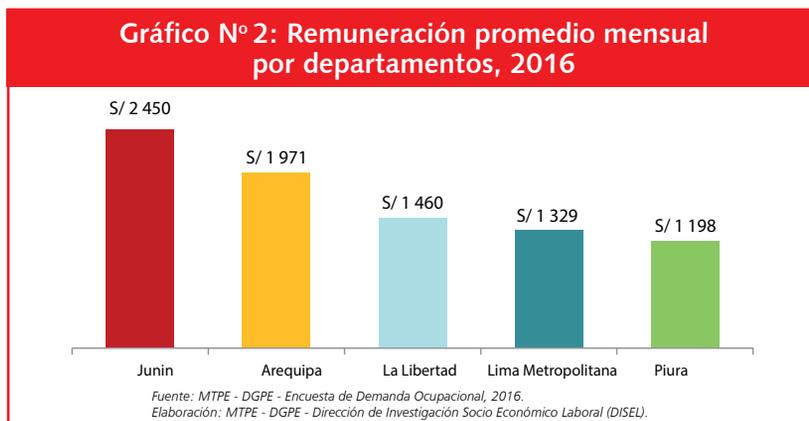


se ve reflejado en el elevado nivel de inadecuación ocupacional. Tan es así que el 51,9% de los trabajadores con educación superior se desarrollan en puestos de trabajo que no están relacionados con la formación recibida. Así también, el 60.9% de trabajadores que culminaron la educación superior no universitaria y el 43.8% de trabajadores que culminaron la educación superior universitaria se encuentran inadecuados ocupacionalmente, de acuerdo a los resultados de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) del 2014.

La EDO tiene como objetivo principal captar información sobre: i) demanda ocupacional futura de personal en empresas privadas formales de 20 y más trabajadores y ii) requerimientos de calificación necesarios para desarrollar adecuadamente la ocupación demandada. De esta manera, se pretende contribuir con información de interés pero, sobre todo, brindar a tiempo indicadores que ayuden a gobernantes, empresas y familias a tomar decisiones correctas para el futuro.

En ese sentido, el MTPE realizó la EDO de manera virtual en 10 departamentos: Lima Metropolitana, La Libertad, Arequipa, Piura, Junín, Lambayeque, Ica, Ancash, Cusco y Puno. Sin embargo, solo se analizaron los resultados de los cinco departamentos donde las empresas demandarían mayor cantidad de trabajadores según los sectores seleccionados: Lima Metropolitana; La Libertad; Arequipa; Piura y Junín. Es importante señalar que los resultados del informe se basan en un censo realizado al conjunto de empresas privadas formales de 20 y más trabajadores registrados en la Planilla Electrónica en marzo del 2015, a excepción de Lima Metropolitana que se trata de una muestra representativa de empresas privadas formales con las mismas características.

Se espera que informes como este permitan identificar las ocupaciones más demandadas de los sectores dinámicos a nivel nacional y departamental para orientar mejor la oferta formativa hacia la demanda laboral, con el fin de contribuir a la articulación del mercado de trabajo y la oferta formativa. Además, se busca que sirva de base orientadora a las políticas, programas nacionales de capacitación en general



y de capacitación laboral específica, a través de instrumentos que faciliten el encuentro entre la oferta y la demanda laboral, la adecuación ocupacional y la inserción laboral.

DEMANDA DE OCUPACIONES EN LIMA METROPOLITANA, LA LIBERTAD, AREQUIPA, PIURA Y JUNÍN

- **Demanda ocupacional al 2016.** De acuerdo a los resultados de la EDO,