

LA VIDA HUMANA

Y LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



Por: Ing. César Mayhua (*) - Consultor principal HSEC en MYLICONs SAC

(*) Ingeniero industrial graduado de la Pontificia Universidad Católica del Perú y cursando la Maestría de Prevención de Riesgos Laborales y Ambientales. Profesional con 16 años de experiencia en gestión, implementación, capacitación y administración de sistemas de gestión de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente para megaproyectos de ingeniería, procura y construcción. Participante de equipos HSEC en empresas nacionales y transnacionales. Experto en HSEC y auditor IRAM certificado. Consultor principal de diversas consultoras de prevención de accidentes y gerenciamiento de riesgos, tales como MYLICONs SAC, Gestión QHSEC. Consultas: mayhua.ca1@pucp.pe.

Entre los años 50 y 60, en todo el mundo, morían miles de personas producto de accidentes de trabajo, tanto en proyectos como en la industria (fábricas). El Perú no fue la excepción y contribuía con cierta cantidad en esa estadística. Muchos esfuerzos desde esas épocas hicieron que estos accidentes se reduzcan considerablemente, aunque

aún en nuestros días no se ha podido lograr que las personas dejen de morir por eventos de trabajo. La industria y la sociedad han tratado de proteger al trabajador mediante mejoras legislativas, de procesos, seguridad de los equipos, etc. con algunos resultados favorables.

Desde esos tiempos se tenía a la persona como uno de los motores de la economía, pues participa activamente

en los procesos productivos, educativos, etc., y en el día a día en múltiples actividades. Hubo una época en que se realizaron cálculos de pagos según el nivel de menoscabo (grado de incapacidad) de los trabajadores, pero se presentaron diversos problemas por la aparición de personas que se accidentaban a propósito para cobrar según su grado de incapacidad.

