

Prevención

La industria y la sociedad han tratado de proteger al trabajador mediante mejoras legislativas, de procesos, seguridad de los equipos, etc. con algunos resultados favorables.



- Mejora continua. El mejoramiento continuo de su desempeño global es un objetivo permanente de todas las organizaciones.
- Enfoque basado en los hechos para la toma de decisiones. Las decisiones y las acciones deberán basarse en el análisis de los resultados, de los datos para lograr una optimización de la información que permita tomar decisiones con el menor nivel de incertidumbre.
- Relaciones mutuamente beneficiosas. Las relaciones muy beneficiosas con los asociados (partes o clientes internos) deberán establecerse para resaltar la ventaja competitiva de todas las partes interesadas.

EL VALOR DE LA VIDA HUMANA

Si nos ponemos a pensar en cuál es el valor de la vida humana y establecemos una premisa económica y social respecto a esto, se puede decir que la vida no tiene precio. No podemos definir un valor determinado teniendo en cuenta las características que poseemos y los valores humanos. Desde el punto de vista social, el valor de la vida humana no se puede medir pues según nuestra Constitución, la persona es el fin básico de la sociedad, y según mi punto de vista, el valor de una vida es incalculable.

Considerando que la prevención de riesgo o la seguridad tiene como objetivo minimizar o eliminar los accidentes o incidentes, y en un sentido más amplio minimizar las pérdidas (financieras, etc.) en general, podríamos tener una apreciación más clara del valor de la vida humana.

Según pude investigar sobre el Dr. Solomon S. Huebner, quien originó el concepto del “valor de la vida humana” alrededor de 1920 -el cual sirvió como el marco económico y filosófico de los seguros de vida-, estableció los métodos de cálculo del valor asegurado que actualmente se manejan en la industria.



De una parte, desde el punto de vista económico y viéndolo desde el lado productivo; es decir, calculando el aporte en la economía que puede generar un trabajador promedio, podríamos realizar el análisis de la producción económica en vida de un trabajador.

Otro enfoque para el cálculo del valor puede abarcar el análisis que realizan las empresas aseguradoras. En este caso depende de más factores: nivel de estudios, nivel jerárquico en la empresa donde trabaja, niveles de responsabilidad que se tiene, salarios, áreas donde se trabaja (será mayor si el riesgo es mayor), estado de salud, etc. Una opinión personal relacionada a este último enfoque que pude escuchar en una reunión de trabajo donde hice la consulta sobre cuál es el valor de la vida humana, fue que según los seguros este estaría entre US\$ 50,000 y US\$ 100,000 por ser estos los montos con los que te indemnizan en caso de muerte.

Bajo esos dos enfoques y si simulamos con otros valores, podríamos calcular muchos valores referenciales, pero todos basados en diferentes variables a considerar.

Creo que ya cada uno puede darse una idea de los términos económicos o monetarios del valor de la vida humana, pero eso no es lo que más nos debería preocupar, sino la preservación y cuidado de esta como elemento importante del engranaje económico y social de nuestras sociedades.

Todos los países necesitan que su gente realice trabajos productivos. Esto ayuda a que tengamos como objetivo final el sistema de creación de riqueza y la preservación de la vida humana.

Como principales conclusiones podemos definir:

- La vida humana tiene un valor social invaluable por muchos aspectos.
- El valor monetario de una vida puede calcularse pero no es el objetivo de una gestión de riesgos, sino más bien el cuidar y preservar de ella.
- Un sistema de gestión de riesgos ayuda a establecer mejor a nuestras organizaciones y, del mismo modo, estandarizar nuestros procesos y actividades al interior de estas.
- El objetivo principal de un sistema de gestión es la preservación de la vida humana, por lo cual es muy recomendable la implementación de éste en toda organización.
- Los sistemas de gestión poseen dos aspectos interrelacionados:
 - o Los intereses y necesidades de la organización. Para la organización existe una necesidad de alcanzar y mantener los resultados deseados a un costo óptimo, con eficiencia. Este logro se relaciona con una utilización planificada y subsecuentemente eficiente de sus recursos.
 - o Las expectativas de las partes interesadas. Para dichas partes existe una necesidad de confiar en la capacidad de la organización, tanto para brindar como para mantener los resultados deseados.
- La responsabilidad para quienes estamos a cargo de la gestión del riesgo, es socialmente muy alta, especialmente cuando nos referimos a la preservación de la vida humana. ■