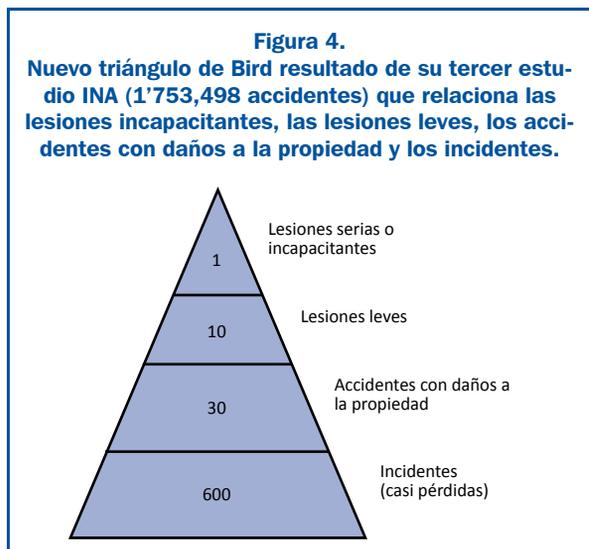


lógico para controlar las pérdidas por accidentes con efectividad, tanto desde el punto de vista humano como económico, es atacar el problema en la parte más baja del triángulo, es decir en los incidentes (Fig. 04).



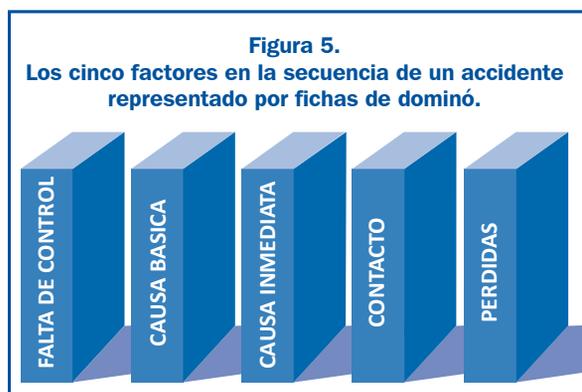
La atención de muchas empresas, que se basan casi exclusivamente en los accidentes con lesiones, son indicativos de que dichas empresas aún mantienen una influencia con la seguridad del pasado. De igual forma la importancia que se le da, y no es desmerecedora, al avance tecnológico de los últimos años ha hecho que la administración de la seguridad en algunos casos se centre hacia la propiedad, dejando de lado muchas veces al bienestar y los problemas del personal.

Los incidentes que son llamados frecuentemente casi-accidentes, en circunstancias un poco diferentes podrían haber resultado en accidentes con lesiones al personal y/o daños a la propiedad.

Al respecto, según varios estudios hechos por investigadores que dedicaron tiempo y dinero como W. H. Heinrich y Frank E. Bird Jr. se ha demostrado, sin lugar a dudas que la información que se tiene del análisis de los incidentes puede ser utilizada para evitar o controlar los accidentes con lesiones personales o daños a la propiedad.

Si observando los triángulos hacemos una comparación de la proporción de incidentes que hubieran podido ocasionar lesiones o daño a la propiedad con aquellos que lo originaron realmente, se tendría muchas oportunidades de poder tomar medidas preventivas antes que el mismo incidente se repita y resulte en pérdidas.

La secuencia de 5 factores que fueron representados en fichas de dominó en el año 1934 por W. H. Heinrich, fueron actualizadas para representar el pensamiento moderno del control de pérdidas y reflejar la relación directa de la gerencia con la causa y efecto de todos los accidentes que podrían deteriorar una operación minera.



**Gestión de seguridad minera en empresas de menor escala**

Una empresa contratista minera no siempre cuenta con el capital y el personal necesario para poder cumplir con todos sus servicios en el tiempo determinado. Por el mismo hecho de prestar servicio a una compañía minera, está supeditada a los requerimientos y necesidades de la misma.

Sin embargo, por la misma política de la empresa minera, todas las empresas contratistas están obligadas a cumplir con la política de seguridad que tiene la compañía, sea está basada o no en un sistema de gestión que tiene la empresa. Sea el caso que la empresa minera cuente con un sistema de gestión integrado y como sabemos que la aplicación de este sistema es complicado y costoso, y más aún que la mayoría del personal no entienden claramente el objetivo del mismo; se buscará de alguna manera imponer ante todo el personal de la empresa, incluidos contratistas y empresas conexas las políticas y objetivos del sistema de gestión.

En este proceso de aplicación del sistema, no se estará creando un clima de cultura en la seguridad, sino una obligación por la seguridad, especialmente en las empresas contratistas. Pero esta imposición del sistema de gestión en muchos casos, no es deseo propio de la empresa minera, ya que simplemente no se dio el diseño adecuado con el que se hubiera logrado la sinergia mutua que facilitaba la eficaz implantación de cada sistema en la empresa.

Dentro del sistema de gestión integrado usado por la empresa minera, está el cumplimiento de las herramientas de gestión de seguridad, como parte de la prevención de accidentes.

Una de esas herramientas de gestión son los reportes de incidentes, que como ya vimos, nos va a permitir controlar y prevenir accidentes, tomándolos como base para la estadística para lo cual necesitamos tener registrados todos los incidentes o desvíos reportados. La implementación del sistema de gestión computarizado, con software desarrollados especialmente para el control de la empresa minera, le permite poder administrar todos los incidentes reportados, sin considerar que dentro de ese sistema computarizado no se está considerando los desvíos del personal de contrata, justamente por la necesidad de cumplir con las exigencias que pide la empresa y el propio sistema de gestión sólo a la supervisión.