

Aumento del género se ha dado en los últimos años.

Profesionales femeninas en la minera chilena

Por: José A. Botín. Pontificia Universidad Católica de Chile. Santiago, Chile.

Mary Poulton. Universidad de Arizona.

Camila Gatica. Pontificia Universidad Católica de Chile. Santiago, Chile.

Victor Tenorio (traducción y edición), Universidad de Arizona.

El creciente interés sobre lo que viene ocurriendo en Chile en cuanto a la participación de personal femenino en la fuerza laboral minera puede ser de gran utilidad para definir las futuras

estrategias de empleo en el Perú. El presente trabajo fue presentado exitosamente en una reciente conferencia en los Estados Unidos y permitirá establecer la base sobre la que muchos países de Latinoamérica enfrentarán la demanda de trabajo en el sector.

Industria de la minería chilena

La industria minera de Chile enfrenta una reducción significativa de profesionales para la próxima década que compromete la competitividad y la productividad. La demanda por capital humano en la minería

depende de diversos factores. Primero, el rango de edades de la fuerza laboral, que determina las futuras necesidades de jubilación. Segundo, las consideraciones del mercado de minerales, que determinan la cantidad y el tamaño de proyectos mineros que entren a producción en los próximos años. Tercero, la evolución, positiva o negativa de la productividad, principalmente debido a la tecnología y la innovación, y afectada negativamente por la disminución de las leyes de mineral. Finalmente, las tendencias negativas en las fechas

