

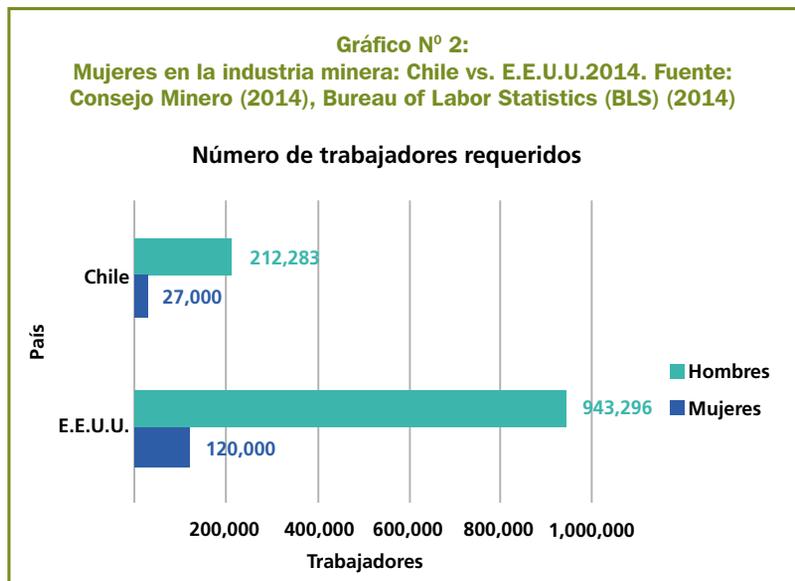
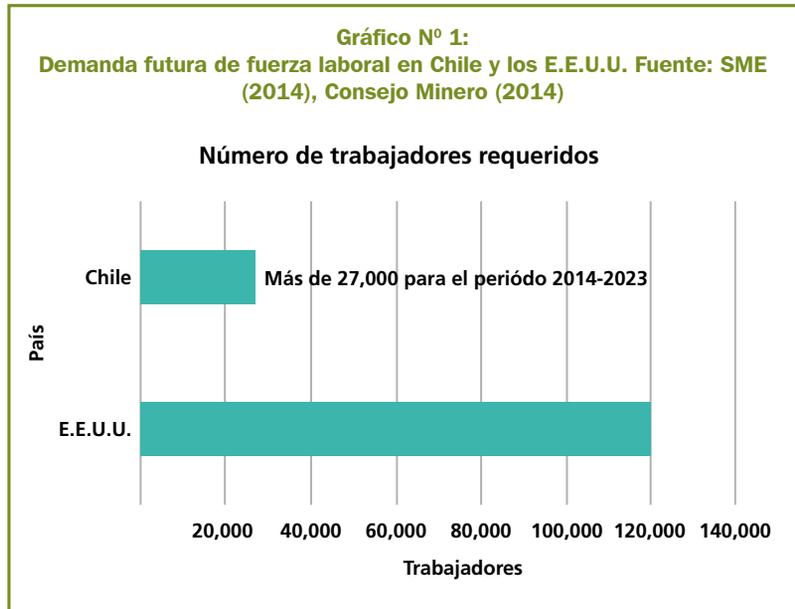
de inicio de los nuevos proyectos, debido a la oposición social, cambios en las regulaciones y otras contingencias, que afectan desfavorablemente la demanda por el capital humano. Con respecto a la oferta de capital humano, el rápido incremento del nivel tecnológico de la industria de minerales, y por lo tanto el incremento de calificación técnica requerida por el capital humano genera una extensión del tiempo requerido para obtener una educación universitaria para profesionales mineros calificados, lo que podría causar desbalances en el mercado laboral. En Chile, la escasez de capital humano para 2023 será de 27,000 trabajadores para tareas extractivas, de procesamiento y mantenimiento, lo que representa un 14% de su actual fuerza laboral (Gráfico N° 1).

Para el caso de los EE.UU. la demanda se elevará a 128.000 nuevos trabajadores en 2019, esta cantidad sólo tiene en cuenta las actividades de minería de datos asociados con la explotación del carbón, metálico, y la minería no metálica.

### Mano de Obra Femenina en la Minería

En las últimas décadas, la participación relativa de las mujeres en la fuerza de trabajo ha aumentado significativamente. Sin embargo, hasta el año 2014, todavía habían sectores económicos en donde están sub-representadas, tales como: construcción, manufactura, transporte y minería. Por el contrario, hay sectores, como salud y educación, donde las mujeres tienen sistemáticamente una mayor representación.

En cuanto a la minería y otras industrias que son tradicionalmente ocupadas por hombres, la incorporación de la mujer a la fuerza laboral no es sólo una parte de la solución a la escasez de profesionales calificados, sino que también proporciona aspectos cualitativos positivos, como son:



- Más orientado hacia el autocuidado y la seguridad en el empleo.
  - Promover un buen ambiente de trabajo dentro de la empresa.
  - Generar una mayor empatía hacia sus compañeros de trabajo.
  - Capacidad para el manejo de múltiples tareas al mismo tiempo.
  - Alto nivel de disciplina.
  - La formación de equipos mixtos.
  - La preocupación por la apariencia personal.
  - Baja tasa de ausentismo.
  - Compromiso y lealtad institucional.
- El manejo cuidadoso de equipos de alta precisión.
- En Chile los trabajadores mineros se componen de 229.000 trabajadores directos, donde aproximadamente 16.717 trabajadores (el 7.3%), son mujeres. En los EE.UU., las mujeres representan el 13,2% de los empleos directos generados por la industria minera, equivalente a 144,704 trabajadores distribuidos entre la extracción de petróleo y gas, metálico y no metálicos, y de actividades de apoyo (Gráfico N° 2).