



En las últimas décadas, la participación relativa de las mujeres en la fuerza de trabajo ha aumentado significativamente.

El Gráfico N° 3 muestra la evolución porcentual de la participación de las mujeres en Chile y los EE.UU. Mientras que las cifras de Estados Unidos siguen una tendencia estable en torno al 13% de participación del total de trabajadores, Chile sigue una tendencia creciente anual con los valores del 4 % en 2004 al 7.4% en 2013, lo que indica que Chile casi se ha duplicado la fuerza de trabajo femenina en tan sólo una década. Sin embargo, a medida que la participación de mano de obra femenina minera en Chile alcance la madurez, la participación de las mujeres en Chile y los EE.UU. va a converger.

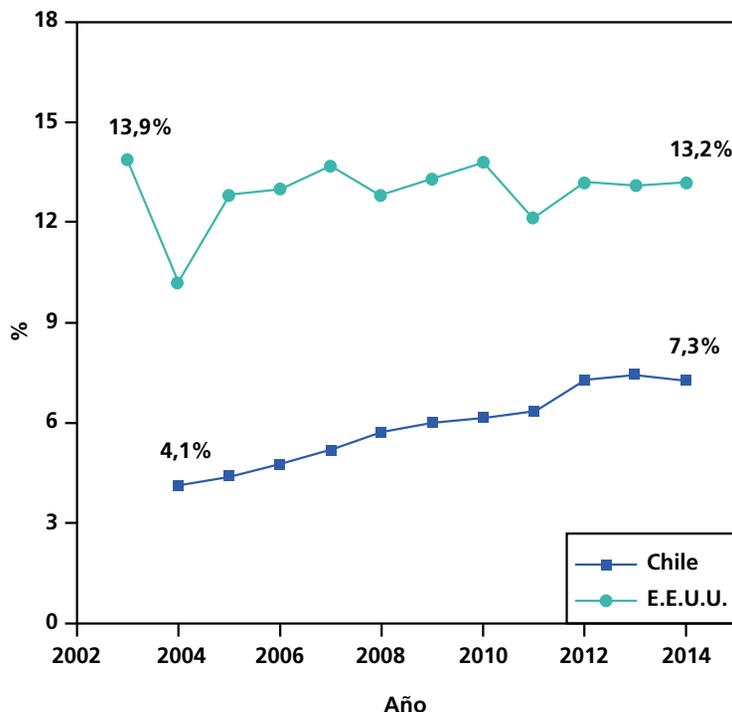
También destaca que el aumento de la incorporación de las mujeres en la industria minera en Chile se correlaciona con el "Superciclo" de los metales básicos.

Barreras para la inclusión de la Mujer

Hoy en día el sector minero se considera como una actividad físicamente exigente, más aún para la producción y otras actividades de campo. Las condiciones de trabajo asociados a las actividades mineras son un reto para ambos sexos. En primer lugar, los campamentos mineros están restringidos por la ubicación geográfica de los yacimientos, a menudo alejados de los centros poblados, lo que hace que sea especialmente difícil para las mujeres que son madres, para lograr la crianza y el desarrollo profesional, y algunas mujeres rechazan puestos de trabajo en este sector.

En segundo lugar, a menudo minas están situadas en zonas montañosas, con condiciones climáticas extremas, donde las operaciones se llevan a cabo bajo

Gráfico N° 3:
Porcentaje de participación de mujeres en la industria minera: Chile vs. E.E.U.U. Fuente:(Consejo Minero, 2014); Bureau of Labor Statistics (BLS)



Según Van Dyke y Dallmann (2013), el promedio mundial de mujeres que participan en la industria minera es de alrededor de 10%. Esta clasificación está encabezada por Australia, con 18%, seguido por Canadá con un 14% y África del Sur con un 10%. Cabe señalar que en Sudáfrica existe una

legislación que establece una cuota mínima de las mujeres para una operación minera como una forma de promover la igualdad de género.

En Chile, la participación de las mujeres está lejos de la de otros países mineros líderes, pero se ha incrementado significativamente en los últimos años.