

Una asesoría en EE cuesta entre 1% a 2% de los gastos totales de energía; inversión que se paga inmediatamente con los ahorros que se realizan al aplicar un programa específico de EE.

En la planificación específica de la EE se deben tener presente los siguientes temas:

- **Organización de la eficiencia energética.** Para implementar un sistema de gestión energética en la empresa, debemos pensar en una organización simple que utilice la misma estructura empresarial para hacer de ésta un ente versátil y dinámico.

El esquema sugerido de una organización energética estaría conformado por:

El comité de energía estará dirigido por el gerente general o la autoridad de mayor rango, y el área de energía será la responsable de su conducción. El comité se reunirá por lo menos cada 15 días al inicio de la implementación de la EE; si la gerencia ve por conveniente podría decidir otra frecuencia de las reuniones.

El gráfico permite ver la importancia de una secuencia a seguir en la implementación de un sistema de gestión energética. El primer paso es la decisión de la gerencia de introducir un sistema de Administración Energética Empresarial y establecer una Política Energética de la empresa que manifieste una filosofía corporativa que desarrolle una conciencia por el uso racional de la energía en la empresa.

- **Control de la eficiencia energética.** El control es la etapa más valorada de la administración, es donde se pueden observar los resultados de la ejecución de un programa de eficiencia energética ya que se puede cuantificar el ahorro obtenido. El control total es el resultado de los controles parciales

Gráfico N° 1:
PLANIFICACIÓN DE LA EFICIENCIA ENERGÉTICA



Gráfico N° 2:
ESQUEMA DE ORGANIZACIÓN ENERGÉTICA



que se hayan establecido en los procesos intervenidos.

En esta etapa se aprecia la importancia de las mediciones realizadas en el diagnóstico efectuado en el marco del estudio de EE.

Gestión energética

La gerencia ejecutiva en la empresa consciente del valor de la EE, debería comprometerse en los temas:

- Formular, comunicar e implementar la política de manejo energético.
- Fomentar, defender y responsabilizarse de los resultados.
- Monitorear e impulsar el cambio en la organización.

- Brindar las herramientas y métodos.

- Publicar informes detallados y facilitar su difusión para motivar el cambio.

Lo que se debe establecer claramente desde el nivel gerencial, son los siguientes aspectos:

- Una política energética de la empresa que manifieste una filosofía corporativa que desarrolle una conciencia por el uso racional de la energía en la empresa.
- Metas energéticas concretas y objetivos que puedan ser monitoreados continuamente.