

TM: ¿Qué tipos de crisis afronta el área logística de una unidad minera?

RD: Yo no lo llamaría crisis, creo que son oportunidades de mejora. Las oportunidades de mejora que enfrentan las áreas de logística ahora y sobre todo en Cajamarca, es que, nosotros en Cerro Corona, somos una unidad pequeña a comparación de otras unidades mineras y la salida o la baja de producción de otras operaciones hace que nosotros estemos solos en el tema logístico. No se pueda hacer un gran área atractiva, pero creo que esto lo suplimos con un buen control diario de inventarios, un buen y adecuado manejo de nuestros materiales.

TM: ¿Existe la posibilidad de una ampliación de Cerro Corona más adelante?

RD: Nosotros en Cerro Corona tenemos un tiempo de vida ya estimado, lo que podemos hacer es optimizar nuestros procesos para que parte de ese material que no estamos procesando se convierta en mineral; si bajamos los costos esto se podría generar y nos daría más vida en el área.

TM: ¿La cultura del mantenimiento preventivo qué tan importante es?

RD: En nuestra experiencia ha sido vital, muy importante. El año pasado trabajamos con un equipo de excelencia operativa para analizar los tiempos de mantenimiento correctivo, preventivo y predictivo, e ir bajando los correctivos que normalmente son los que suceden y perjudican la operación. Hemos llegado a niveles de 95% en disponibilidad gracias a que hemos invertido mucho tiempo en el preventivo, basados y sustentados en el predictivo.

TM: ¿Esto se refleja en la operatividad, rentabilidad y también productividad de la unidad?

RD: Es correcto. Nuestra disponibilidad de la planta es de alrededor

del 95%, gracias a estas implementaciones y oportunidades que hemos encontrado en la operación y se han venido ejecutando muy religiosamente en la acción.

TM: Respecto al factor de seguridad ¿cómo se maneja esto como política?

RD: Es nuestro primer valor. Tenemos siete valores pero seguridad es el valor más importante para nosotros en la operación, es más, el lema de Cerro Corona es "Si no podemos operar de manera segura, no operamos". Preferimos parar las operaciones antes que exponer a nuestra gente, y ese es el pilar que estamos trabajando. El reto que tenemos este año es mejorar nuestros índices y la frecuencia de incidentes, y darle a la persona esta tranquilidad que necesita en temas de seguridad.

TM: Coméntenos un caso de éxito de un proceso logístico en Cerro Corona, tal vez durante su administración o antes.

RD: Para nosotros siempre ha sido muy importante poder desarrollar proveedores locales, y un caso de éxito ha sido la cal. Nosotros recibimos la cal desde la localidad de Bambamarca, muy cerca de la mina. Empezamos con ellos pero no al 100%, porque teníamos otro proveedor en la costa, pero gracias a ese trabajo ahora el 100% del suministro es de esas caleras, han mejorado en calidad, en temas de seguridad y esto lo reforzamos todos los años con algunas visitas a las operaciones de cal que son nuestros proveedores. Ahora sé que ellos han salido a vender a terceros, han sido cuatro empresas locales (todas de Bambamarca) que hemos desarrollado.

En el 2009-2010 eran hornos artesanales, la calidad no era buena, tenían muchos contaminantes y nosotros les empezamos a dar asesorías en temas de seguridad y de producción. Ahora la calidad es mejor de la que provenía de la costa.

Ahora contamos con grandes aliados y creo que ha sido una estrategia muy buena que ha permitido que la cal la tengamos a la mano.

TM: Y esta situación, ¿en qué medida ayuda a llevar una relación armoniosa con la población y que la minería sea vista como un factor de desarrollo para las poblaciones cercanas?

RD: La licencia social es uno de los pilares que nosotros trabajamos siempre, y parte de este esfuerzo que hacemos con las empresas locales sirven para que vean a la minería como una oportunidad. Ahora ellos son los que nos proveen la cal, ellos dan trabajo a mucha gente del área y de esa manera es sostenible en todo este ámbito.

TM: ¿Cómo es el trabajo de Gold Field La Cima en el tema de responsabilidad social con las comunidades?

RD: Nuestra llegada a la gente es en foros más pequeños, vamos con las personas, hablamos con ellos, los apoyamos, un ejemplo de ello es que los operadores que trabajan en la planta concentradora son el 85% de la comunidad, ese indicador dice bastante de una operación moderna. Tuvimos que pasar todo un proceso de enseñanza a toda la gente y ellos son nuestros embajadores de lo que hacemos. Ellos trabajan con nosotros, operan esa planta, están con nosotros en el día a día, ven nuestros estándares, ven lo que hacemos, sus familiares pueden ingresar y ver lo que han hecho. Todo esto dice mucho de nuestra operación.

Nuestra minería es responsable, cuidamos mucho el tema ambiental, el tema social, el tema de seguridad como parte de nuestros valores para operar en la zona. Creemos que si la mayoría de empresas mineras hicieran una minería socialmente responsable, con seguridad la percepción de la gente podría cambiar en un país minero como el nuestro. **TM**